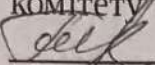


Голова профспілкового
комітету "Салтівське депо"
 Г.В. Сафонова

Директор
КП «Салтівське трамвайне
депо»



В.О. Приймак

Схвалені на зборах
трудового колективу
08.01.2020р.
(протокол № 1)

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та трудовим колективом**

КП «Салтівське трамвайне депо»

на 2019 — 2021 роки

м. Харків — 2020 р.

Внести зміни та доповнення до колективного договору:

1. Додаток КД — 32; КД — 24.2 до колективного договору викласти в новій редакції (додається).

Зміни та доповнення до колективного договору підписали

Від адміністрації:

Директор
КП «Салтівське трамвайне
депо»



В.О. Приймак

від трудового колективу

Голова профспілкового комітету
КП «Салтівське депо»

Г.В. Сафонова

Погоджено:

Голова профспілкового комітету
КП "Салтівське депо"

Г.В. Сафонова

Затверджую:

Директор

КП "Салтівське трамвайне депо"



В.О. Приймак

ПОЛОЖЕННЯ
про оплату праці контролерів пасажирського транспорту
КП «Салтівське трамвайне депо»
з 1 лютого 2020 року

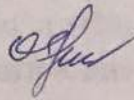
1. Це Положення розроблено з метою забезпечення належного контролю оплати за проїзд, повноти збору виручки і підвищення матеріальної зацікавленості контролерів пасажирського транспорту в результатах своєї праці.
2. Контролерам пасажирського транспорту встановлюється погодинна-преміальна оплата праці.
3. Загальна сума заробітної плати контролерів визначається:
 - 3.1 посадовим окладом згідно штатного розкладу, розрахованим за фактично відпрацьований час;
 - 3.2 доплатою в розмірі 35% від суми реалізованих штрафних квитанцій за місяць.
 - 3.3. премією в розмірі не більше 100 % тарифної ставки (окладу).
4. Премія нараховується при наявності фінансової можливості за рішенням адміністрації у разі відсутності порушень, вказаних у п.8 цього Положення, в розмірі не більше 100 % тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час на зарплату за тарифними ставками (окладами) з урахуванням доплат і надбавок. Робітникам, які пропрацювали неповний місяць, виплата премії проводиться за фактично відпрацьований час у даному обліковому періоді. Премія контролерів пасажирського транспорту затверджується директором підприємства за погодженням з профспілковим комітетом.
5. Контролерам пасажирського транспорту встановлюються доплати до тарифної ставки (окладу): за роботу у вечірній час (з 18 до 22 годин) у розмірі 20 відсотків ставки і при роботі з перерваним робочим днем встановлюється доплата в розмірі 10 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час.
6. Знову прийнятим працівникам премія та доплата від суми реалізованих штрафних квитанцій в першому місяці може бути виплачена на розсуд директора підприємства.
7. Контролери пасажирського транспорту, які при звільненні за власним бажанням не відпрацювали всі дні (зміни) за графіком, премія та доплата у місяці звільнення нараховується на розсуд директора підприємства.
8. Відсоток доплати від суми реалізованих штрафних квитанцій зменшується в наступних розмірах:
 - за порушення трудової, фінансової дисципліни та інші порушення до 100%;

- невиконання розпоряджень посадових осіб до 100% ;

- за неякісне оформлення і не забезпечення збереження штрафних квитанцій до 100%.

9. Даними для нарахування заробітної плати є табель обліку робочого часу і довідка про роботу контролерів пасажирського транспорту, надана начальником відділу.

Начальник ПЕВ

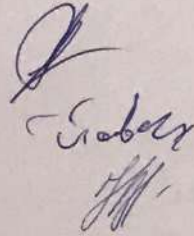


О.В.Єрміна

Погоджено:

Головний бухгалтер

Заступник директора з експлуатації



Т.М. Радоманова

М.М. Павленко

Начальник ВЕ

В.В. Настасенко

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету
КП «Салтівське депо»

Г.В. Сафонова

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор
КП «Салтівське трамвайне депо»



В.О. Приймак

**РОЗМІР ПРЕМІЮВАННЯ
працівників КП «Салтівське трамвайне депо»
по основним категоріям**

Водії трамвая (пасажирського) :

- за регулярність руху не більше 10%
- за збереження рухомого складу не більше 2500,00 грн.
- за виконання плану по збору виручки не більше 500,00грн.

Кондуктори громадського транспорту

не більше 40%

Водії трамвая (спеціального), водії трамвая
(на маневрових роботах)

не більше 50 %

Робітники-почасовики, зайняті ремонтом та
обслуговуванням рухомого складу

не більше 55%

Робітники-почасовики

не більше 50%

Керівники, фахівці та службовці

не більше 50%

Контролери пасажирського транспорту

не більше 100%

Директор підприємства

по контракту

Начальник ПЕВ

О.В. Єрьоміна

Погоджено:

Головний бухгалтер

Т.М. Радоманова

ІНФОРМАЦІЯ
ПРО СКЛАД УПОВНОВАЖЕНИХ
ПРЕДСТАВНИКІВ СТОРІН,
ЯКІ ПІДПИСАЛИ ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Сторони уповноважили підписати зміни до колективного договору:

Зі сторони трудового колективу:

Г.В. Сафонова

Голова профкому

365-19-52

Зі сторони адміністрації:

В.О. Приймак

Директор

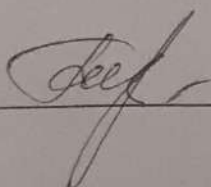
365-19-55

ПРОТОКОЛ РОЗБІЖНОСТЕЙ

СТОРІН ПРИ внесені змін до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

В процесі обговорення змін до колективного договору розбіжностей між сторонами не виникло. Сторони дійшли згоди: внести зміни до колективного договору.

Підпис уповноваженого
представника трудового колективу



Г.В. Сафонова

Підпис власника або
уповноваженої їм особи



В.О. Приймак

Прошито та пронумеровано
6 сторінок

Директор **В.О. Приймак**

